

Ohjaavien ministeriöiden ja Satakunnan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen välinen tulossopimus vuosille 2025–2028

SATAKUNNAN ELINKEINO-, LIIKENNE- JA YMPÄRISTÖKESKUS

0295 022 000

Kirjaamo

www.ely-keskus.fi

PL 266, 28101 Pori

Y-tunnus 2296962-1

kirjaamo.satakunta@ely-keskus.fi

Sisällys

1	Strategiset linjaukset	3
1.1	Hallitusohjelma.....	3
1.2	Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia-asiakirja.....	3
1.3	Strategisten painopisteiden huomiointi ELY-keskuksen alueella	4
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	6
3	Tulostavoitteet.....	8
4	Voimavarojen hallinta.....	19
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset	20
	Liitteet	21

1 Strategiset linjaukset

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukset (ELY-keskukset) edistävät alueellista kehittämistä hoitamalla valtionhallinnon toimeenpano- ja kehittämistehtäviä alueilla.

ELY-keskusten tulostavoitteet perustuvat hallitusohjelmaan, valtion talousarvioon ja julkisen talouden suunnitelmaan, AVI-ELY -strategia-asiakirjaan ja eri hallinnonalojen strategioihin sekä ottavat huomioon hallituksen aluekehittämispäätöksen ja maakuntaohjelmien linjaukset.

Lisäksi koko valtionhallintoa koskevat muut strategiat, valtioneuvoston periaatepäätökset ym. keskeiset linjaavat dokumentit huomioidaan soveltuvin osin. Valtion henkilöstöstrategia tarjoaa yhteisen vision ja tavoitteet, ohjaten henkilöstöjohtamisen kehittämistyötä. Jokainen valtion työntekijä toteuttaa strategian tavoitteita ja toimenpiteitä omassa roolissaan ja työssään asiantuntijana, esihenkilönä ja johtajana. Linkki: <https://vm.fi/valtio-tyonantajana/henkilostojohtamisen-tuki/valtion-henkilostostrategia>.

1.1 Hallitusohjelma

Valtion aluehallinnon uudistuksen tavoitteena on vahvistaa yhdenmukaista lupa- ja valvontakäytäntöä alueesta riippumatta ja sujuvoittaa lupaprosesseja. Kehittämisen pääperiaatteena on monialaisuus. Ensisijaisesti tämä tarkoittaa lupa-, ohjaus- ja valvontatehtävien kokoamista uuteen perustettavaan monialaiseen virastoon, johon yhdistetään Valvira, Aluehallintovirastot sekä ELY-keskusten Y-vastuualueen tarkoituksenmukaiset tehtävät. Uudessa virastossa ympäristöön liittyvät lupa- ja valvontatehtävät muodostavat yhden yhtenäisen kokonaisuuden.

ELY-keskusten puitteissa järjestetyn hallinnon osalta lähtökohtana on monialainen valtion aluehallinto, joka koostuu nykyistä vahvemmilta alueilta Elinvoimakeskuksiin. Uudistamisessa huomioidaan käynnissä oleva TE-uudistus. Elinvoimakeskukset ja niiden alueet muodostetaan nykyisten täyden palvelun ELY-keskusten pohjalta mahdollistaen tarvittaessa korkeamman toimipistemäärän. Elinvoimakeskusten määrää voidaan kasvattaa enintään yhdellä elinvoimakeskuksella palveluiden turvaamiseksi molemmilla kansalliskielillä. Edelleen mahdollistetaan elinvoimakeskusten erikoistuminen ja keskinäinen työnjako.

Valtion aluehallinnon uudistamisen osalta valmistelu tehdään niin, että uuden mallin mukaan järjestetty valtion aluehallinto käynnistää toimintansa viimeistään vuoden 2026 alusta. Varmistetaan, ettei muutosvaihe vaaranna käynnissä olevien prosessien sujuvuutta. Uudistamisessa huomioidaan valtionhallinnon tuottavuusohjelma ja toimintamenojen sopeutustarve.

1.2 Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia-asiakirja

Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia ja toimintaympäristö 2024-2027 on määritelty virastojen yhteisessä strategia-asiakirjassa: "Kestävää tulevaisuutta tekemässä – yhdessä ja lähellä": <https://tem.fi/aluehallintovirastojen-ja-ely-keskusten-strategia-asiakirja>. Strategia ohjaa aluehallinnon virastoja hallitusohjelman toimeenpanossa sekä toiminnan ja rakenteiden uudistamisessa.

Valtion aluehallinnon (aluehallintovirastojen (AVI) ja ELY-keskusten) toimialat ja tehtävät ovat moninaiset. Virastojen tehtäviin kuuluu kehittämistä, rahoittamista, ohjausta ja valvontaa, perusrakenteiden toimivuudesta ja ylläpidosta vastaamista sekä kansalaisten ja yritysten oikeusturvasta ja palveluista huolehtimista. Laajan toimintakentän keskeisimmät tavoitteet on koottu strategia-asiakirjaan yhdeksi yhteiseksi kokonaisuudeksi.

Asiakirjassa strategiset painopisteet on jaettu neljään sisältöalueeseen:

- turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta,
- lisäämme elinvoimaa,

- toteutamme kestäväää ja puhdasta siirtymää ja
- edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta.

Toiminnan kehittämiseksi on asetettu kolme painopistettä:

- hyvinvoiva henkilöstö ja työyhteisö,
- erinomainen asiakaskokemus ja sidosryhmäyhteistyö sekä
- digitalisoidut ja sujuvat prosessit.

Valitut painopisteet toteuttavat hallitusohjelman linjauksia ja niissä heijastuvat myös toimintaympäristön muutos sekä virastojen tehtävät määrittävä lainsäädäntö. Hallitusohjelman mukainen syyskuussa 2023 käynnistynyt valtion aluehallinnon uudistaminen näkyy strategia-asiakirjassa toimintatapalinjauksina: valtion aluehallinto toimii jatkossakin poikkihallinnollisesti ja monialaisesti alueilla, ja lisäksi toimintakykyä pidetään yllä ja toimintaa yhtenäistetään aluehallinnon virastorakenteita uudistettaessa.

Strategia-asiakirjassa on lisäksi kuvattu myös toimintaa koskevat arvot: asiakaslähtöisyys, asiantuntemus ja yhteistyö.

1.3 Strategisten painopisteiden huomiointi ELY-keskuksen alueella

Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia-asiakirjan strategiset painopisteet: Lisäämme elinvoimaa, toteutamme kestäväää ja puhdasta siirtymää, turvaamme varautumista ja kokonaisturvallisuutta sekä turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta ovat kauttaaltaan yhteensopivia Satakunnan maakuntaohjelman kanssa. Maakuntaohjelman toimintalinjan 1. Kestävän kasvun Satakunta päätavoitteena on Satakunnan elinvoiman ja uudistumisen edistäminen, kasvualojen ja osaamiskeskittymien vahvistaminen ja elinkeinoelämän menestys. Maakunnan osaamiskeskittymien elinvoiman ja kestävä kasvun turvaamiseksi kehitetään toimintaympäristöä kestävästi, vihreän siirtymän ja kasvun tavoitteet sekä digitalisaation mahdollisuudet huomioiden. Satakunnan ELY-keskuksen toiminnassa strategia-asiakirjan painopisteistä painottuvat elinvoiman lisäämiseen liittyvät tavoitteet. Tulostavoitekokonaisuudet liittyen mm. uudistuvaan, kasvavaan, monipuolistuvaan ja kansainvälistyvään elinkeinotoimintaan, tutkimus-, kehitys- ja innovaatiopanostusten määrän kasvattamiseen sekä nousevaa ja talouden uudistumista, työllisyyttä ja hyvinvointia edistävään väestön koulutus- ja osaamistasoon tukevat hyvin maakuntaohjelman Kestävän kasvun Satakunta –toimintalinjan kehittämisteemoja ja -linjauksia. ELY-keskuksen toimenpiteissä korostuvat erityisesti pk-yritysten kasvun, kansainvälistymisen, tki-toiminnan, uusien teknologioiden käyttöönoton, liiketoimintaosaamisen, digitalisaation ja vihreän siirtymän edistäminen.

Maakuntaohjelman toimintalinjan 2. Hyvinvoivan väestön ja ympäristön Satakunta päätavoitteena on sujuvan arjen ja laadukkaan ympäristön maakunta, jossa huolehditaan asukkaiden hyvinvoinnista ja turvallisuudesta. TE-palvelujen järjestämisvastuun siirtyessä kuntien muodostamille työllisyysalueille vuoden 2025 alussa ELY-keskuksella on edelleen keskeinen rooli alueellisessa osaavan työvoiman sekä työmarkkinoiden toimivuuden ja osallistavuuden varmistamisessa. Toiminnassa korostuu tiedon kokoaminen ja jakaminen verkostoissa. ELY-keskus ylläpitää kokonaiskuvaavaa alueen työvoima- ja osaamistarpeista sekä jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen palvelujen toimivuudesta alueellisessa verkostoyhteistyössä. Työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton ja maahanmuuttajien kotoutumisen edistäminen, väestön osaamis- ja koulutustason nostaminen ja koulutustarjonnan vastaavuus mm. vihreän siirtymän ja väestön ikääntymisen aiheuttamiin työvoima- ja osaamistarpeisiin on alueen toimijoiden kanssa tehtävää yhteistä aluekehitystyötä, jossa ELY-keskus on aktiivisesti mukana. Toimia eriarvoistumiskehityksen katkaisemiseksi ja osallisuuden lisäämiseksi sekä kotoutumisen edistämiseksi voidaan edistää viranomaisyhteistyöllä ja hankerahoituksella.

Satakunnan ruokaketju on oleellinen osa myös kansallista huoltovarmuutta. ELY-keskuksen hallinnoiman Satakunnan alueellisen maaseudun kehittämissuunnitelman toimenpiteillä on keskeinen rooli mm. vastuullisen ja uudistuvan ruokajärjestelmän kilpailukyvyyn kehittämisessä, johon kuuluu myös ja häiriötilanteisiin varautuminen sekä huoltovarmuuden vahvistaminen. Alueellisen maaseudun kehittämissuunnitelman toimenpiteillä vaikutetaan merkittävästi myös maaseudun elinkeinojen monipuolistumiseen, kilpailukyvyyn parantumiseen, uuden yrittäjyyden

luomiseen sekä uudistuvan ja kestävä luonnonvaratalouden kehitykseen. AVI ja ELY-strategian painopisteen "Varautuminen ja kokonaisturvallisuus" tavoitteita viedään eteenpäin kehittämällä poikkihallinnollista ja maakunnan sisäistä varautumisyhteistyötä muiden viranomaisten ja maakunnan toimijoiden sekä elinkeinoelämän kanssa mm. ELVAR-toiminnan kautta. ELY-keskuksella on keskeinen rooli maatalouden ja elintarvikeketjun turvallisuuden varmistamisessa ja valvonnassa.

Satakunta-strategian tavoitteena on vahvistaa maakunnan elinvoimaa siten, että ilmastonmuutoksen huomiointi luo vastuulliselle elinkeinoelämälle ja yhteiskunnalle mahdollisuuksia sekä osaamista kestävään uusiutumiseen. Strategia-asiakirjan painopiste "Toteutamme kestävä ja puhdasta siirtymää" näkyy Satakunnan ELY-keskuksen toimenpiteissä mm. yritysneuvonnassa, kuntien tukemisessa invest in-toiminnassa sekä puhtaan siirtymän investointien edistämistyössä. Painopisteen tavoitteita voidaan edistää myös EU:n maaseuturahaston sekä EAKR ja JTF -ohjelmien rahoitustoimenpiteiden avulla. Ilmasto- ja ympäristötoimien sekä kiertotalouden kehittäminen liittyy kiinteästi kaikkeen maaseudun kehittämistoimintaan toimialasta riippumatta. Vihreän siirtymän investointeja on Satakunnassa vireillä EK:n seurannan mukaan eniten kaikista maakunnista, noin 40 miljardin arvosta. Maakunnalla on hyvät mahdollisuudet toimia edelläkävijänä CO₂-päästöjen vähentämisessä ja vetytalouden edistämässä. Satakunnassa suunnitteilla ja osin toteutumassa olevien vihreän siirtymän investointien työllisyysvaikutukset ovat mittavat sekä rakentamis- että tuotantovaiheessa, kokonaisuutena puhutaan tuhansista uusista työpaikoista. Satakunnan ja Varsinais-Suomen ELY-keskukset seuraavat tiivisti vireille tulevia vihreän siirtymän investointeja ja pyrkivät osaltaan sujuvoittamaan investointien toteutumista.

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

ELY-keskukset toteuttavat osaltaan seuraavia valtion talousarviossa 2025 pääluokkatasolla asetettuja vaikuttavuustavoitteita (suluissa ministeriö, jonka pääluokassa tavoite on asetettu):

- *Koulutus- ja osaamistaso nousee, koulutus vastaa työelämän tarpeisiin (OKM)*
- *TKI –toiminta parantaa elinkeinotoiminnan tuottavuutta, kasvua ja kansainvälisyyttä (OKM)*
- *Taiteellisen ja muun luovan työn tekemisen edellytykset parantuvat ja tuotannon sekä jakelun muodot monipuolistuvat (OKM)*
- *Elinkeinoelämä uudistuu ja alueiden elinvoima vahvistuu (TEM)*
 - *Viennin kotimainen arvonlisäbruttovienti*
 - *Investointien muutos vuoden takaisesta*
 - *T&k-menot/BKT*
- *Työllisyys kasvaa ja osaavan työvoiman saatavuus paranee (TEM)*
 - *Työllisyysaste, 15—64-v.*
 - *Työttömyysaste, 15—74-v.*
 - *Ulkomailla syntyneiden työllisyysaste (%)*
- *Puhtaat investoinnit edistävät ilmastotavoitteita (TEM)*
 - *Fossiilivapaan energian osuus kokonaiskulutuksesta*
- *Elinympäristöt ja uudet ratkaisut tukevat sujuvaa arkea kaikissa elämäntilanteissa (YM)*
- *Hiilinegatiivinen Suomi on pysäyttänyt luontokadon ja saastumisen (YM)*
- *Vihreä siirtymä on kasvun perusta (YM)*
- *Yhteiskunnallinen päätöksenteko ohjaa vihreään siirtymään (YM)*
- *Digitalisaatio ja datatalous ovat luoneet kestävä kasvua sekä vahvistaneet luottamusyhteiskuntaa (LVM)*
- *Tietopohjaiset liikenteen palvelut ovat tehokkaita ja vastaavat asiakkaiden tarpeisiin (LVM)*
- *Digitaaliset yhteydet ja liikennejärjestelmä ovat parantaneet Suomen kilpailukykyä sekä kansainvälistä saavutettavuutta (LVM)*
- *Tulevaisuuden liikennejärjestelmä on rakentunut turvallisesti, tietopohjaisesti ja kestävästi (LVM)*
- *Monipuolinen yritystoiminta sekä menestyvä maaseutu ja saaristo, monipaikkaisuus ja yhteistyöverkostot vahvistavat yhteiskuntaa (MMM)*
- *Luotettavat ja laajakäyttöiset paikka-, kiinteistö- ja huoneistotiedot mahdollistavat uutta liiketoimintaa ja turvaavat omistusta (MMM)*
- *Kokonaiskestävän ruokajärjestelmän huoltovarmuus sekä kilpailu- ja häiriönsietokyky paranevat (MMM)*
- *Kestävä luonnonvaratalous turvaa huoltovarmuutta, korvaa uusiutumattomien raaka-aineiden ja energian käyttöä sekä edistää hyvinvointia luonnosta ja luonnolle (MMM)*

Yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden saavuttamista osaltaan tukevat ELY-keskusten tulossopimuksen tulostavoitteet kootaan AVI ja ELY –strategian painopisteiden mukaisesti neljän ilmiölähtöisen ylätason tavoitteen alle. Nämä ylätason tavoitteet ovat seuraavat:

- Lisäämme elinvoimaa
- Toteutamme kestävä ja puhdasta siirtymää
- Edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta
- Turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta

Tulostavoitekokonaisuudet viedään soveltuvien osien AVI ja ELY –strategian tavoitteiden mukaisten väliotsikoiden alle. Henkilöstöä, digitalisaatiota ja muuta virastojen oman toiminnan kehittämistä koskeva tavoitteisto on pääasiassa koottu omiin kokonaisuuksiinsa lukuihin kolme ja neljä.

ELY-keskukset hyödyntävät aktiivisesti sekä virastokokonaisuuden eri tehtäväalueiden, että ELY-keskusten keskinäisiä yhteistyömahdollisuuksia tässä tulossopimuksessa määriteltyjen tavoitteiden saavuttamiseksi. ELY-keskukset toimivat tiiviissä vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä keskenään sekä valtakunnallisten ja alueellisten kumppaniverkostojen kanssa edistäessään alueen elinvoimaa, kestäväää kasvua, puhdasta siirtymää sekä varautumista ja kokonaisturvallisuutta. Toiminnot edistävät myös hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta.

ELY-keskukset ja KEHA-keskus edistävät yhteistyössä keskenään sekä tulosohtjausta koordinoivan ministeriön kanssa yhteisen digitaalisuuden edistämisen päämäärän ja palvelulupauksen toteuttamista: "Tuotetut digitaaliset palvelut ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia".

ELY-keskukset ja KEHA-keskus edistävät yhteistyössä keskenään sekä tulosohtjausta koordinoivan ministeriön kanssa tietojohtamisen tavoitteen toteutumista. "Tietojohtamisen tavoitteena on tiedon järjestelmällinen hyödyntäminen valmistelussa, päätöksenteossa ja toimeenpanossa."

ELY-keskukset toimeenpanevat osaltaan Suomen kestävän kasvun ohjelmaa varmistaen ohjelman toimeenpanon tuloksellisuuden ja lainmukaisuuden RRF-toimeenpanon edellyttämillä tukiviranomaisen vastuilla, joista säädetään laissa EU:n elpymis- ja palautumistukivälineen hallinnoinnista, valvonnasta ja tarkastuksesta (537/2022).

3 Tulostavoitteet

Tässä luvussa esitellään ELY-keskuksen tulostavoitteet. Tulostavoitekokonaisuudet on soveltuvin osin viety AVI ja ELY –strategian tavoitteiden mukaisten väliotsikoiden alle. Tulostavoitteiden toteutumista seurataan puolivuositain liikennevalomallia hyödyntäen (kts. tarkemmin luku 5). Lisäksi tulossopimuksen liitteessä 1 (Täydentävät seurantamittarit) on mainittu ne mittarit, joiden kehitystä seurataan tulostavoitteiden toteutumisen seurannan yhteydessä. Hallitusohjelman mukaisesta aluehallintouudistuksesta johtuen ELY-keskukset eivät aseta tavoitetasoja vuodelle 2028.

Lisäämme elinvoimaa

Uudistuva, kasvava, monipuolistuva ja kansainvälistyvä elinkeinotoiminta

Alueen yritysten kasvua ja työllistämisen edellytyksiä on vahvistettu

- | | |
|--------------|---|
| Tavoite 2025 | Yritysten kasvua ja työllistämisen edellytyksiä mukaan lukien korkeaa arvonlisää tuottavien palveluiden, luovan talouden, luovien alojen yritysten, kulttuurimatkailun ja kulttuurialan toimintaedellytyksiä on edistetty maaseudun kehittämis- ja Leader- sekä EAKR ja ESR+ -rahoituksella. Kohdistetaan yritysaktivointitoimenpiteitä erityisesti Mittelstand-yrityksiin ja edistetään hallitusohjelman tavoitetta kasvuhakuisten keskisuurten yrittäjävetoisten yritysten määrän kaksinkertaistamisesta vuoteen 2030 mennessä. Kartoitetaan luovien alojen yritysten ja toimijoiden kasvupotentiaalia ja tehostetaan asiakasohjausta sekä toimijoiden välistä yhteistyötä luovien alojen kasvun tukemiseksi. Vahvistetaan neuvonnalla ja palveluohjauksella pk-yritysten rekrytointiosaamista erityisesti maahanmuuttajataustaisten ja kansainvälisten osaajien rekrytoinnin osalta. ELY-keskus huomioi taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuudet kotouttamisen kentällä. Yritysten kasvun ja työllistämisedellytysten tukemisessa tehdään tiivistä yhteistyötä kuntien elinkeinotoimijoiden ja työllisyysalueiden kanssa. Toimintamalleista yhteistyössä ja tulosten seurannasta on sovittu. |
| Tavoite 2026 | Yritysten kasvua ja työllistämisen edellytyksiä mukaan lukien korkeaa arvonlisää tuottavien palveluiden, luovan talouden, luovien alojen yritysten, kulttuurimatkailun ja kulttuurialan toimintaedellytyksiä on edistetty maaseudun kehittämis- ja Leader- sekä EAKR ja ESR+ -rahoituksella sekä toimijoiden välisellä tiiviillä yhteistyöllä. Kohdistetaan yritysaktivointitoimenpiteitä erityisesti Mittelstand-yrityksiin ja edistetään hallitusohjelman tavoitetta kasvuhakuisten keskisuurten yrittäjävetoisten yritysten määrän kaksinkertaistamisesta vuoteen 2030 mennessä. Vahvistetaan neuvonnalla ja palveluohjauksella pk-yritysten rekrytointiosaamista erityisesti maahanmuuttajataustaisten ja kansainvälisten osaajien rekrytoinnin osalta. ELY-keskus huomioi taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuudet kotouttamisen kentällä. Yritysten kasvun ja työllistämisedellytysten tukemisessa tehdään toimivaa yhteistyötä kuntien elinkeinotoimijoiden ja työllisyysalueiden kanssa ja yhteistyön toimintamalleja on kehitetty. |
| Tavoite 2027 | Yritysten kasvua ja työllistämisen edellytyksiä mukaan lukien korkeaa arvonlisää tuottavien palveluiden, luovan talouden, luovien alojen yritysten, kulttuurimatkailun ja kulttuurialan toimintaedellytyksiä on edistetty maaseudun kehittämis- ja Leader- sekä EAKR ja ESR+ -rahoituksella sekä toimijoiden välisellä tiiviillä yhteistyöllä. Luovien alojen yritysten liikevaihto ja henkilöstömäärä on kasvanut merkittävästi vuoden 2024 tasosta (Tilastokeskuksen data/Satakuntaliiton seuranta: joukkoviestintä, muotoilu, mainonta, taide, kulttuuriperintö, viihde, urheilu ja käsityöalojen yritykset). Kohdistetaan yritysaktivointitoimenpiteitä erityisesti Mittelstand-yrityksiin ja edistetään hallitusohjelman tavoitetta kasvuhakuisten keskisuurten yrittäjävetoisten yritysten määrän kaksinkertaistamisesta vuoteen 2030 mennessä. Vahvistetaan neuvonnalla ja palveluohjauksella pk-yritysten rekrytointiosaamista erityisesti maahanmuuttajataustaisten ja kansainvälisten osaajien rekrytoinnin osalta. ELY-keskus huomioi taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuudet kotouttamisen kentällä. Yritysten kasvun ja työllistämisedellytysten tukemisessa tehdään toimivaa yhteistyötä kuntien elinkeinotoimijoiden ja työllisyysalueiden kanssa ja uusia toimintamalleja yhteistyöhön on kehitetty. |

ELY-keskusten yritysrahoitusta (yrityksen kehittämisavustus ja maaseudun yritysrahoitus) saaneiden yritysten liikevaihto kasvaa

Mittayksikkö liikevaihtokerroin

Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	≥ 10	≥ 10	≥ 10	

Maaseutu- ja biotalousyritykset ovat kehittäneet toimintaansa CAP –suunnitelman toimenpiteitä hyödyntäen

Mittayksikkö yritysten lkm

Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	≥ 31	≥ 34	≥ 36	

Kansainvälistä osaamista hyödyntämällä edistetään yritysten kasvua ja kansainvälistymistä

Tavoite 2025 ELY-keskuksen koordinoima työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton alueellinen Talent Boost -verkosto on vakiintunut ja toiminta on aktiivista. Satakuntaliiton johdolla laaditun kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strategisen ohjelman toimeenpano on käynnistynyt ja tuloksia seurataan ja arvioidaan. ELY-keskuksella on keskeinen rooli Work in Finland –palvelujen alueellisena yhteistyötahona ja palvelujen jalkauttajana. ELY-keskus on panostanut yritysaktivoinnissa kv-rekrytointien ja –palvelujen tarpeiden kartoittamiseen ja palveluohjaukseen. Yritysten kiinnostus ja osaaminen kansainvälisten osaajien rekrytointeihin on kasvanut ja se näkyy kv-palveluiden käytön ja -rekrytointien lisääntyneenä määränä. Team Finland yhteistyönä tunnistetaan ja aktivoidaan kasvu- ja kansainvälistymishakuisia yrityksiä kasvamaan Mittelstand kokoluokkaan ja ohjataan ne oikeiden Team Finland-palveluiden piiriin.

Satakunnassa on käynnistetty alueellisen kv-rekrytointin asiakaspolun laatiminen. Oppilaitosten ja korkeakoulujen kanssa on luotu yhteistyörakenne, jonka seurauksena kv-opiskelijoiden ja -koulutusten tilannekuva ja yhteinen tavoite työllistymistä alueelle on edistynyt. Työlupalinjaus on yhteensovitettu työvoimabarometrin kanssa ja työllisyysalueet osallistuvat aktiivisesti sen laatimiseen. Yhteistyö työllisyysalueiden kanssa jatkuu aktiivisena ja ne toimivat osana Talent Boost -verkostoa.

Yhteistyötä Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa on tiivistetty liittyen tulevaan Lounais-Suomen elinvoimakeskukseen ja toimintatavoista vuodelle 2026 on pääpiirteissään sovittu. Valtakunnallinen yhteistyö (KEHA, TEM, elinvoimakeskukset) on kehittynyt.

Tavoite 2026 Työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton ekosysteemi on kehittynyt ja toiminta on aktiivista. Laajan verkostotyön myötävaikutuksella Satakunnan pitovoima on vahvistunut.

Elinvoimakeskuksella on keskeinen rooli alueen toiminnan koordinoinnissa ja Work in Finland -palvelujen jalkauttamisessa alueelle.

Työllisyysalueet ovat keskeinen osa verkostoa ja niiden kanssa kehitetään kv-rekrytointin palveluja edelleen käynnistyneessä elinvoimakeskuksessa.

Satakunnassa on luotu alueelliset kv-rekrytointin palvelupolut henkilö- ja työnantaja-asiakkaille osana käynnistynyttä elinvoimakeskusta.

Oppilaitosten ja korkeakoulujen kanssa tehdyn yhteistyön seurauksena kv-opiskelijoiden työllistyminen Satakuntaan on parantunut.

Käynnistyneen Lounais-Suomen elinvoimakeskuksen toimintatavat ovat vakiintuneet huomioiden maakuntien erilaiset tarpeet ja maakuntien (VAR/SAT) välinen yhteistyö on lisääntynyt.

Tavoite 2027 Työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton ekosysteemi on vahvistunut ja laajan verkostotyön myötävaikutuksella Lounais-Suomen maakuntien veto- ja pitovoima on parantunut.

Elinvoimakeskuksella on keskeinen rooli alueen toiminnan koordinoinnissa ja Work in Finland -palvelujen jalkauttamisessa alueelle.

Työllisyysalueet ovat keskeinen osa verkostoa ja niiden kanssa kehitetään kv-rekrytointin palveluja edelleen käynnistyneessä elinvoimakeskuksessa.

Oppilaitosten ja korkeakoulujen kanssa tehdyn yhteistyön seurauksena kv-opiskelijoiden työllistyminen

Satakuntaan on parantunut.

Käynnistyneen Lounais-Suomen elinvoimakeskusten toimintatavat ovat vakiintuneet huomioiden maakuntien erilaiset tarpeet.

Verkosto- ja kumppanuusyhteistyö on alueellisesti ja valtakunnallisesti vaikuttavaa

Tavoite 2025	ELY-keskuksen elinkeinotoiminnan uudistumiseen ja kasvamiseen sekä TKI- panosten kasvamiseen liittyvien verkostojen Satakunnan yrityspalvelutoimija –verkoston, Team Finland alueverkoston- ja aluetiimin toiminta on kehittynyt ja palveluita käyttävien asiakkaiden määrä on lisääntynyt yritysasiakkuus-suunnitelman mukaisesti. Palveluohjaus on tehostunut aktiivisen viestinnän ja suunnitelmallisen yrityskontaktoinnin avulla, 120 yritystä on kontaktoitu ELY-keskuksesta. Koulutus- ja osaamistason paranemiseen ja työelämän tarpeisiin vastaamisen teemoihin liittyvien Jatkuvan oppimisen (JO-verkosto) ja Elinikäisen ohjauksen (ELO-verkosto) verkostojen tuloksena on aktivoitu rahoitus- ja hankehakuja, käynnistetty uusia alueellisia hankkeita sekä jaettu aktiivisesti tietoa sekä järjestetty teemoihin liittyviä tilaisuuksia. Ohjaustoiminnan ja elinikäisen oppimisen käytäntöjä on edistetty. ELO-verkostossa on jatkettu verkoston kahden ELO-strategian mukaisen painopisteen edistämistä ja valtakunnallisesti jatkettu ELO-työn koordinaatiota ja järjestetty vuosittainen ELOLIV-tilaisuus. Jatkuvan oppimisen verkoston myötävaikutuksella on kasvatettu verkoston ennakointikyvykkyyttä muun muassa Työvoimabarometriin osallistumisen ja työvoimatiekartta-aineistoon perehtymisen kautta. ELY-keskuksen koordinoimat työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton alueellinen Talent Boost -verkosto sekä alueellinen maahanmuuton ja kotoutumisen edistämisen verkosto ovat vakiintuneet ja toiminta on aktiivista. Monialaisen Työelämän laadun kehittämisverkostossa on edistetty ajankohtaisten asioiden lisäksi toimijoiden työelämää kehittävien käytäntöjen ja työkalujen käyttöä niin alueellisesti kuin valtakunnallisesti. Kuntien työllisyysalueet on integroitu ELY-keskuksen koordinoimiin verkostoihin. Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa on sovittu siten, että elinvoimakeskusten aloittaessa verkostotyö on yhteensovitettu ja jatkuu saumattomasti.
Tavoite 2026	Verkostojen toiminta ja verkostokumppaneiden palveluosaaminen on kehittynyt. Kuntien työllisyysalueet on integroitu ELY- keskuksen koordinoimiin verkostoihin ja yrityspalveluyhteistyössä on vakiintuneet toimintatavat. Tietoisuus käytettävissä olevista palveluista ja palveluja käyttävien asiakkaiden määrä on kasvanut. Hanketoiminta on aktiivista. Verkostojen myötävaikutuksella on Satakuntaan saatu aikaisempia vuosia enemmän rahoitusta. Elinvoimakeskus on rakentanut ja ottanut käyttöön uutta Lounais-Suomen toimialuetta koskien tarkoituksenmukaiset toimintamallit alueelliseen verkosto- ja kumppanuusyhteistyöhön.
Tavoite 2027	Verkostojen toiminta ja verkostokumppaneiden osaaminen on kehittynyt. Tietoisuus käytettävissä olevista palveluista ja palveluja käyttävien asiakkaiden määrä on kasvanut. Hanketoiminta on aktiivista. Verkosto- ja kumppanuusyhteistyö kehittyy uudessa elinvoimakeskuksessa.

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (maaseudut, saaristot, kaupungit)

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (maaseutualueet)

Tavoite 2025	Satakunnan elinkeinorakenne on uudistunut, vahvistunut ja monipuolistunut. Yritysten uudistumista on tuettu monipuolisesti hyödyntäen CAP- rahoitusta ml. Leader-rahoitus. Maaseutualueiden kestävyys- ja vastuullisuuden perustuva kasvu on kohdistunut monipuolisesti alkutuotannosta jalostaviin pk-yrityksiin, teollisuuden alihankintayrityksiin, palvelusektoriin, matkailuun ja elämystalouteen, uusiutuvan energiantuotannon ja energiatehokkuuden sekä kiertotalouden ympärille rakentuviin yritystoimintoihin. Rahoituksen ja kehittämistoimenpiteiden johdosta on syntynyt uusia yrityksiä ja uusia työpaikkoja, olemassa olevien työpaikkojen säilymistä on turvattu ja osaamista lisätty. Tuotantoprosessien energiatehokkuus on kasvanut ja tuetut investoinnit edistävät vähähiilisempään tuotantotapaan siirtymistä.
Tavoite 2026	Satakunnan elinkeinorakenne on uudistunut, vahvistunut ja monipuolistunut. Yritysten uudistumista on tuettu monipuolisesti hyödyntäen CAP- rahoitusta ml. Leader-rahoitus. Maaseutualueiden kestävyys-

ja vastuullisuuteen perustuva kasvu on kohdistunut monipuolisesti alkutuotannosta jalostaviin pk-yrityksiin, teollisuuden alihankintayrityksiin, palvelusektoriin, matkailuun ja elämystalouteen, uusiutuvan energiantuotannon ja energiatehokkuuden sekä kiertotalouden ympärille rakentuviin yritystoimintoihin. Rahoituksen ja kehittämistoimenpiteiden johdosta on syntynyt uusia yrityksiä ja uusia työpaikkoja, olemassa olevien työpaikkojen säilymistä on turvattu ja osaamista lisätty. Tuotantoprosessien energiatehokkuus on kasvanut ja tuetut investoinnit edistävät vähähiilisempään tuotantotapaan siirtymistä.

Tavoite 2027 Satakunnan elinkeinorakenne on uudistunut, vahvistunut ja monipuolistunut. Yritysten uudistumista on tuettu monipuolisesti hyödyntäen CAP- rahoitusta ml. Leader-rahoitus. Maaseutualueiden kestävytyteen ja vastuullisuuteen perustuva kasvu on kohdistunut monipuolisesti alkutuotannosta jalostaviin pk-yrityksiin, teollisuuden alihankintayrityksiin, palvelusektoriin, matkailuun ja elämystalouteen, uusiutuvan energiantuotannon ja energiatehokkuuden sekä kiertotalouden ympärille rakentuviin yritystoimintoihin. Rahoituksen ja kehittämistoimenpiteiden johdosta on syntynyt uusia yrityksiä ja uusia työpaikkoja, olemassa olevien työpaikkojen säilymistä on turvattu ja osaamista lisätty. Tuotantoprosessien energiatehokkuus on kasvanut ja tuetut investoinnit edistävät vähähiilisempään tuotantotapaan siirtymistä.

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (kaupunkialueet)

Tavoite 2025 Satakunnan elinkeinorakenne on uudistunut, vahvistunut ja monipuolistunut. Yritysten uudistumista on tuettu monipuolisesti hyödyntäen EAKR ja ESR+-rahoitusta sekä Porin seudun innovaatioekosysteemi-yhteistyötä. Porin ekosysteemisopimuksen temaattiset painopistealueet ovat teknologiametallit ja kiertotalous sekä automaatio ja robotiikka. Rahoituksen ja kehittämistoimenpiteiden johdosta on syntynyt uusia yrityksiä ja uusia työpaikkoja, olemassa olevien työpaikkojen säilymistä on turvattu ja osaamista lisätty. Yritysten tki-panostukset ja erityisesti puhtaan siirtymän ja datatalouden investoinnit ovat lisääntyneet. Satakunnassa erityisesti investoinnit vetytalouteen, akkuklusteriin ja kiertotalousinnovaatioihin sekä puhtaaseen energiaan alkavat konkretisoitua. Jatkamme yhteistyötä maakunnan liiton ja muiden toimijoiden kanssa esim. uusimpien liiketoimintaekosysteemien ja puhtaan siirtymän investointien edistämiseksi.

Tavoite 2026 Satakunnan elinkeinorakenne on uudistunut, vahvistunut ja monipuolistunut. Yritysten uudistumista on tuettu monipuolisesti hyödyntäen EAKR ja ESR+-rahoitusta sekä Porin seudun innovaatioekosysteemi-yhteistyötä. Rahoituksen ja kehittämistoimenpiteiden johdosta on syntynyt uusia yrityksiä ja uusia työpaikkoja, olemassa olevien työpaikkojen säilymistä on turvattu ja osaamista lisätty. Yritysten tki-panostukset ja erityisesti puhtaan siirtymän ja datatalouden investoinnit ovat lisääntyneet. Investoinnit vetytalouteen ja kiertotalousinnovaatioihin sekä puhtaaseen energiaan ovat realisoitumassa. Jatkamme yhteistyötä maakunnan liiton ja muiden toimijoiden kanssa esim. uusimpien liiketoimintaekosysteemien ja puhtaan siirtymän investointien edistämiseksi.

Tavoite 2027 Satakunnan elinkeinorakenne on uudistunut, vahvistunut ja monipuolistunut. Yritysten uudistumista on tuettu monipuolisesti hyödyntäen EAKR ja ESR+-rahoitusta sekä Porin seudun innovaatioekosysteemi-yhteistyötä. Rahoituksen ja kehittämistoimenpiteiden johdosta on syntynyt uusia yrityksiä ja uusia työpaikkoja, olemassa olevien työpaikkojen säilymistä on turvattu ja osaamista lisätty. Yritysten tki-panostukset ja erityisesti puhtaan siirtymän ja datatalouden investoinnit ovat lisääntyneet. Mittavia investointeja vetytalouteen ja kiertotalousinnovaatioihin sekä puhtaaseen energiaan on käynnissä. Jatkamme yhteistyötä maakunnan liiton ja muiden toimijoiden kanssa esim. uusimpien liiketoimintaekosysteemien ja puhtaan siirtymän edistämiseksi.

TF-kansainvälistymispalveluihin (ml. kansainväliset rekrytointipalvelut) aktivoitujen ja osuviin kansainvälistymispalveluihin ohjattujen yritysten määrä kasvaa

ELY-keskusten liidit muille toimijoille

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 25	≥ 30	≥ 30	

Kasvu CRM:ään kirjatut kv.neuvonnat

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 50	≥ 50	≥ 50	

Kasvavat tutkimus-, kehitys- ja innovaatiopanostukset kaikilla alueilla

TKI-toimintaan liittyvä yritysten, korkeakoulujen ja muiden innovaatio toimijoiden välinen yhteistyö on vahvistunut

Tavoite 2025	ELY-keskuksen TKI-toiminta alueella on vahvistunut verkostoyhteistyötä tiivistämällä mm. Business Finlandin, Finnveran, Satakuntaliiton, alueen yrityskehittäjien, työllisyysalueiden, kauppakamarien, yrittäjäjärjestön, korkeakoulujen, koulutus- ja tutkimusorganisaatioiden sekä maaseudun kehittämisen parissa työskentelevien organisaatioiden kanssa. Kumppanuusyhteistyössä aktivoitujen TKI-hankkeiden ja yritysrahoituksen määrä TKI-hankkeissa on kasvanut. ELY-keskus järjestää Satakunnan yrityspalveluverkostolle ja yrityksille täsmäinfoja mm. tki-rahoitusmahdollisuuksista. Porin seudun Innovaatioekosysteemisopimukseen liittyvällä rahoituksella on kyetty tekemään uusia avauksia TKI-toiminnassa mm. teknologiametalliklusterissa, automaatio- ja robotiikkaklusterissa, data- ja alustatalouden kehittämisessä sekä digitaalisten ratkaisujen pilotoinnissa. CAP-suunnitelman yhteistyöhankkeissa, ml yritysryhmähankkeet ja EIP, suositetaan toimintamalleja, jotka jalkauttavat innovaatioita ja parhaita käytäntöjä maaseudun yrityksiin osana hankkeen toimintaa. Maaseutuyritysten kehittämishankkeiden tukeminen on keskeinen osa CAP-suunnitelman yritystutkia sekä ELY-keskuksen että Leader-toimintatavan kautta.
Tavoite 2026	Elinvoimakituksen TKI-toiminta alueella on vahvistunut verkosto- ja kumppanuusyhteistyötä tiivistämällä. Kumppanuusyhteistyössä aktivoitujen TKI-hankkeiden ja yritysrahoituksen määrä TKI-hankkeissa kasvaa. Elinvoimaketus järjestää Satakunnan yrityspalveluverkostolle ja yrityksille täsmäinfoja mm. tki-rahoitusmahdollisuuksista puhtaan siirtymän edistämiseksi ja uusien alojen kuten langattomien tietoverkkojen, tekoälyn, kvanttitekniikan ja mikroelektronikan, biotekniikan ja uusien materiaalien sekä yhteiskunnan sähköistymiseen liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia. CAP-suunnitelman yhteistyöhankkeissa, ml yritysryhmähankkeet ja EIP, suositetaan toimintamalleja, jotka jalkauttavat innovaatioita ja parhaita käytäntöjä maaseudun yrityksiin osana hankkeen toimintaa. Maaseutuyritysten kehittämishankkeiden tukeminen on keskeinen osa CAP-suunnitelman yritystutkia sekä ELY-keskuksen että Leader-toimintatavan kautta.
Tavoite 2027	Elinvoimakituksen TKI-toiminta alueella on vahvistunut verkosto- ja kumppanuusyhteistyötä tiivistämällä. Kumppanuusyhteistyössä aktivoitujen TKI-hankkeiden ja yritysrahoituksen määrä TKI-hankkeissa kasvaa. Elinvoimaketus järjestää Satakunnan yrityspalveluverkostolle ja yrityksille täsmäinfoja mm. tki-rahoitusmahdollisuuksista puhtaan siirtymän edistämiseksi ja uusien alojen kuten langattomien tietoverkkojen, tekoälyn, kvanttitekniikan ja mikroelektronikan, biotekniikan ja uusien materiaalien sekä yhteiskunnan sähköistymiseen liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia. CAP-suunnitelman yhteistyöhankkeissa, ml yritysryhmähankkeet ja EIP, suositetaan toimintamalleja, jotka jalkauttavat innovaatioita ja parhaita käytäntöjä maaseudun yrityksiin osana hankkeen toimintaa. Maaseutuyritysten kehittämishankkeiden tukeminen on keskeinen osa CAP-suunnitelman yritystutkia sekä ELY-keskuksen että Leader-toimintatavan kautta.

T&K-toimiin aktivoitujen ja ohjattujen yritysten määrä on kasvanut

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 35	≥ 35	≥ 35	

Nouseva sekä talouden uudistumista, työllisyyttä ja hyvinvointia edistävä väestön koulutus- ja osaamistaso

Alueella ylläpidetään kokonaisukvaa alueen työvoima- ja osaamistarpeista sekä jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen, ml. Ohjaamojen, palveluista sekä niiden toimivuudesta verkostoyhteistyössä alueellisesti ja valtakunnallisesti

Tavoite 2025	Työllisyysalueiden kanssa on muodostunut toimiva ja säännöllinen yhteistyö työvoima- ja osaamistarpeiden tilannekuvan ylläpitämisessä. Alueellista ennakkointia tekevien toimijoiden verkostoyhteistyö on tiivistä erityisesti lyhyen ja keskipitkän aikavälin työvoima-, koulutus- ja osaamistarpeiden tunnistamiseksi sekä elinkeinoelämän ja jatkuvan oppisen tarpeita palvelevan koulutustarjonnan varmistamiseksi. Työvoimabarometrin laadintaan on osallistettu uudet työllisyysalueet ja laajasti alueen toimijoita. ELY-keskus jakaa KEHA-keskuksen ja itse tuottamaansa tietoa eri verkostoissa. Ikärakenteesta johtuvaan eläköitymisaaltoon ja puhtaan siirtymän investointien aiheuttamiin työvoiman tarve- ja osaamishaasteisiin on vastattu maakunnan toimijoiden yhteistyönä kehittämällä
--------------	--

	koulutustarjontaa kaikilla koulutusasteilla hyödyntäen tarjolla olevaa rahoitusta. Työvoiman saatavuushaasteeseen on vastattu panostamalla työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton sujuvoittamiseen sekä maahanmuuttajien asettautumiseen, koulutukseen ja integroitumiseen työelämään sekä sujuviin ammattisiirtymiin ja nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn hyödyntämällä esim. ESR+ -rahoitusta. Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa on käynnistetty yhteistyö ennakoiden tulevaa elinvoimakeskusta.
Tavoite 2026	Kokonaiskuvaa uuden elinvoimakeskusalueen työvoima- ja osaamistarpeista ylläpidetään laajan verkoston yhteistyönä ja elinvoimakeskusten koordinoimana maakuntien erityispiirteet huomioiden.
	Verkosto- ja kumppanuustyö yhteensovitetaan Lounais-Suomen elinvoimakeskuksesta. Varsinais-Suomen Ennakointiakatemia -toimintamallia laajennetaan koskemaan myös Satakuntaa.
Tavoite 2027	Kokonaiskuvaa uuden elinvoimakeskusalueen työvoima- ja osaamistarpeista ylläpidetään laajan verkoston yhteistyönä ja elinvoimakeskusten koordinoimana maakuntien erityispiirteet huomioiden.

Saavutettavat ja hyvin saatavilla olevat palvelut

ELY-keskukset ovat edistäneet parempien tietoliikenneyhteyksien saatavuutta

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 3	≥ 2	≥ 2	

Kuntien työvoimapalveluita hyvin tukeva valtion aluehallinto

Alueelliset yhteistyö- ja seurantakeskustelut tukevat työllisyysalueiden toimintaa sujuvassa yhteistyössä

Tavoite 2025	Toimintamallin toimivuutta on testattu vuoden 2025 aluekeskustelujen järjestämisessä. Tämän pohjalta havaitut jatkokehittämistarpeet on otettu tarkasteluun mallin jatkokehitystyössä.
--------------	--

Kokonaiskestävä, kilpailukykyinen ja häiriöitä sietävä ruokajärjestelmä

Maatilat hyödyntävät CAP-työkaluja toimintansa uudistamiseksi

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 5,32	≥ 6,14	≥ 6,57	

Toteutamme kestävää ja puhdasta siirtymää

Talouden rakennemuutosta ja kasvua sekä luonnonvarojen kestävää käyttöä tukeva puhdas siirtymä

Yritystoiminnan tukeminen puhtaaseen siirtymään: puhtaan siirtymän investointien määrä on kasvanut

Tavoite 2025	Puhtaan siirtymän investoinnit Satakunnassa ovat kasvaneet. ELY-keskus on järjestänyt rahoitusinfoja ja välittänyt tietoa käytettävissä olevista rahoitusinstrumenteista. ELY-keskuksen CAP-rahoituksella on tuettu maaseutuyritysten puhtaan siirtymän hankkeita. Rakennerahastovaroja (EAKR) myönnettäessä ilmastotoimenpiteisiin kohdennetaan vähintään 35 % rahoituksesta.
Tavoite 2026	Puhtaan siirtymän investoinnit Satakunnassa ovat kasvaneet. ELY-keskus on järjestänyt rahoitusinfoja ja välittänyt tietoa käytettävissä olevista rahoitusinstrumenteista. ELY-keskuksen CAP-rahoituksella on tuettu maaseutuyritysten puhtaan siirtymän hankkeita. Rakennerahastovaroja (EAKR) myönnettäessä ilmastotoimenpiteisiin kohdennetaan vähintään 35 % rahoituksesta.
Tavoite 2027	Puhtaan siirtymän investoinnit Satakunnassa ovat kasvaneet. ELY-keskus on järjestänyt rahoitusinfoja ja välittänyt tietoa käytettävissä olevista rahoitusinstrumenteista. ELY-keskuksen CAP-rahoituksella on tuettu maaseutuyritysten puhtaan siirtymän hankkeita. Rakennerahastovaroja (EAKR) myönnettäessä ilmastotoimenpiteisiin kohdennetaan vähintään 35 % rahoituksesta.

Puhtaan siirtymän hankkeita on edistetty ennakkollisuuden ja viranomaisyhteistyön kautta

Tavoite 2025	On osallistuttu alueella oleviin ennakkoneuvotteluihin ja varmistettu hankkeisiin liittyviä työvoimatarpeiden yhteensovittamista. On huolehdittu mm. laadukkaan viestinnän avulla, että alueen toimijat ja yritykset ovat tietoisia mahdollisista investointien rahoituslähteistä ja lupaprosesseista.
Tavoite 2026	On osallistuttu alueella oleviin ennakkoneuvotteluihin ja varmistettu hankkeisiin liittyviä työvoimatarpeiden yhteensovittamista. On huolehdittu mm. laadukkaan viestinnän avulla, että alueen toimijat ja yritykset ovat tietoisia mahdollisista investointien rahoituslähteistä ja lupaprosesseista.
Tavoite 2027	On osallistuttu alueella oleviin ennakkoneuvotteluihin ja varmistettu hankkeisiin liittyviä työvoimatarpeiden yhteensovittamista. On huolehdittu mm. laadukkaan viestinnän avulla, että alueen toimijat ja yritykset ovat tietoisia mahdollisista investointien rahoituslähteistä ja lupaprosesseista.

Hiilinegatiivisuutta ja luontokadon pysäyttämistä kohti eteneminen

Ilmastotyön vaikuttavuus alueella kasvaa

Tavoite 2025	Satakunnan ja Varsinais-Suomen ELY-keskusten yhteisessä ilmasto- ja kiertotaloustiimissä on jatkettu ilmasto- ja kiertotalousnäkökohtien integrointia ELY-keskusten toimintaan eri sektoreja läpileikkaavasti. ELY-keskusten tunnistettuja kehittämiskohteita on viety eteenpäin tukemalla henkilöstön osaamisen kehittämistä. Lisäksi on jatkettu yhteistyötä Satakuntaliiton Vihreän siirtymän ja Ilmastoyhteistyön Satakunta VISA -hankkeen sekä Alueelliset innovaatiot ja kokeilut (AIKO) -hankkeiden kanssa. Maaseutuohjelman erillismäärärahasta tuetuilla pienimuotoisilla yleishyödyllisillä ympäristö- ja ilmastoinvestoinneilla on edistetty luonnon monimuotoisuutta ja luonnonvarojen kestävää hoitoa sekä parannettu vesiensuojelun tilannetta. Maatalousalueiden monimuotoisuutta on edistetty viisivuotisilla maatalousluonnon ja maiseman hoitosopimuksilla, joilla säilytetään tai edistetään sopimusalueiden tavanomaista arvokkaampia luonto- ja/tai maisema-arvoja.
Tavoite 2026	Elinvoimakituksen ilmasto- ja kiertotalous- tiimin tavoitteena on edistää ja kehittää ilmasto- ja kiertotalousnäkökohtien integrointia elinvoimaketuksissa ja edistää ilmastovaikuttavuutta eri sektoreja läpileikkaavasti. Elinvoimakituksen ilmastotiekartan kautta tunnistettuja kehittämiskohteita on viety eteenpäin. Jatketaan yhteistyötä Satakuntaliiton hankkeiden kanssa. Maaseutuohjelman erillismäärärahasta tuetuilla pienimuotoisilla yleishyödyllisillä ympäristö- ja ilmastoinvestoinneilla on edistetty luonnon monimuotoisuutta ja luonnonvarojen kestävää hoitoa sekä parannettu vesiensuojelun tilannetta. Maatalousalueiden monimuotoisuutta on edistetty viisivuotisilla maatalousluonnon ja maiseman hoitosopimuksilla, joilla säilytetään tai edistetään sopimusalueiden tavanomaista arvokkaampia luonto- ja/tai maisema-arvoja.
Tavoite 2027	Tavoitetaso tarkentuu myöhemmin.

ELY-keskukset vauhdittavat kiertotaloutta alueella

Tavoite 2025	Kiertotalouden kehittämisestä on tullut kiinteä osa yritystoiminnan vastuullisessa kasvussa ja kehittämisessä toimialasta riippumatta. Maaseuturahastosta tuetuilla kehittämishankkeilla ja yritystuilla on edistetty kiertotalouden mahdollisuuksien hyödyntämistä ja kestävien ratkaisujen käyttöönottoa yrityksissä. ELY-keskus on edistänyt kumppanuusyhteistyönä mm. EAKR, JTF- ja CAP-rahoituksen hyödyntämistä ja kiertotalouden kehittämistä erityisesti akkuklusterissa, robotiikassa ja teknologia-/värimetalleissa sekä tutkimustoiminnan vahvistumista erityisesti elintarvike- ja biotalouden tutkimustoiminnassa. Kiertotalouden osaamista, koulutusta ja monialaista yrittäjyyttä on vahvistettu sekä alueellisesti, että kansallisesti. ELY-keskus on Satakuntaliiton bio- ja kiertotalouden TKI-foorumin aktiivinen jäsen.
Tavoite 2026	Kiertotalouden kehittämisestä on tullut kiinteä osa yritystoiminnan vastuullisessa kasvussa ja kehittämisessä toimialasta riippumatta. Maaseuturahastosta tuetuilla kehittämishankkeilla ja yritystuilla on edistetty kiertotalouden mahdollisuuksien hyödyntämistä ja kestävien ratkaisujen käyttöönottoa yrityksissä. Elinvoimaketus on edistänyt kumppanuusyhteistyönä EAKR, JTF- ja CAP-rahoituksen hyödyntämistä kiertotalouden kehittämisessä sekä tutkimustoiminnan vahvistumista. Kiertotalouden osaamista, koulutusta ja monialaista yrittäjyyttä on vahvistettu sekä alueellisesti, että kansallisesti. Elinvoimaketus on Satakuntaliiton bio- ja kiertotalouden TKI-foorumin aktiivinen jäsen.
Tavoite 2027	Tavoitetaso tarkentuu myöhemmin.

Edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta

Vahva poikkihallinnollinen varautuminen ja kokonaisturvallisuuden yhteistoiminta

Turvaamme kriittisten toimintojen jatkuvuuden vastuualueilla normaaliolojen vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa huoltovarmuus huomioiden

Tavoite 2025	Toimintakyvyn varmistamisen ja jatkuvuuden hallinnan prosessit, ml. poikkisektoraalinen yhteistyö, on päivitetty toimiviksi myös aluehallintouudistuksen jälkeisessä ajassa. Eri vastuualueiden toiminnot on yhteensovitettu.
Tavoite 2026	Valmiuslain uudistamisen yhteydessä arvioidaan vaikutukset ELY-keskusten (elinvoimakeskusten) toimintoihin ja sitä kautta virastojen valmiussuunnitelmiin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan osalta.
Tavoite 2027	Yhteinen alueellinen sekä kansallinen valmiusharjoittelu, jossa toteutetaan käytännössä eri vastuualueiden kriittisen infrastruktuurin, palveluiden ja toimintojen turvaamista samassa harjoituksessa yhdessä yhteistyökumppanien ja sidosryhmien kanssa. Harjoituskumppanit tarkentuvat harjoituksen teeman varmistuttua, mutta tavoitteena on viraston varautumistyön edistäminen kokonaisturvallisuuden näkökulmasta.

Turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta

Valvonta on vaikuttavaa ja oikea-aikaista

Normaaliolojen turvallisuutta on kehitetty ja seurattu aktiivisesti

Elintarvikeketjun turvallisuus ja vastuullisuus

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 90	≥ 90	≥ 90	

Maatalouden ja elintarviketurvallisuuden valvontasuunnitelmien toteuttaminen täysimääräisesti

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		100	100	100	

Työelämän muutokset huomioiva, laadukas, terveellinen ja turvallinen työelämä

ELY-keskus on kehittänyt aktiivisen tavan toimia työelämän, sen laadun ja tuottavuuden kehittämiseksi alueellisessa ekosysteemissä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa, sekä valtakunnallisesti (TEM-hallinnon työelämän kehittämisverkosto)

Tavoite 2025	Alueellisesti on hyödynnetty TYÖ2030-ohjelmassa kehitettyä Tulevaisuusvuoro-puhelua verkoston aktivoimiseksi ja keskeisten edistettävien teemojen esiin nostamiseksi. Toiminnan erityispainopisteinä on edistetty työhyvinvointia ja tuottavuutta. Verkostoon on otettu mukaan maakunnan työllisyysalueet. Verkostoa on valmistettu tulevaan elinvoimakeskusuudistukseen tuomalla sen toiminta näkyväksi osaksi uutta rakennetta. Valtakunnallinen TEM-hallinnon työelämän kehittämisverkosto on tukenut alueen toimintaa laajentaen paikallisen verkoston käsiteltäväksi tuotuja teemoja sekä edistetty niitä asioita, joita on alueellisesti tunnistettu ja tuotu kehittämisverkoston käsittelyyn.
Tavoite 2026	Vuoropuhelussa esiin nousseiden keskeisten teemojen käsittelyä on jatkettu ja tunnistettu toimintaympäristön muutokset uusien teemojen tuomisessa käsittelyyn. Lisäksi on vahvistettu ja laajennettu verkostoa. Verkoston toiminta on asemoitu osaksi valtion aluehallintouudista. Molemmista maakunnista on koottu työelämän laadun verkoston parhaat käytännöt yhteisen toimintamallin kehittämiseksi. Elinvoimakeskuksen toimintaa kehitettäessä on huomioitu myös verkostosta tulevat

	syötteet. Valtakunnallinen kehittämisverkosto on tukenut elinvoimakeskukseen rakentuvaa työelämän laadun kehittämistyötä.
Tavoite 2027	Verkoston asiantuntemuksella on jatkettu ajankohtaisia työelämästä nousevien teemojen käsittelyä. Verkosto on vakinaistettu osaksi uuden elinvoimakeskuksen kehittämistoimintaa. Valtakunnallinen kehittämisverkosto on tarjonnut kehittämisalustan, ja välittänyt hyviä käytäntöjä toiminnan vahvistamiseksi ja vakiinnuttamiseksi elinvoimakeskuksissa.

Maahanmuuttaneiden kotoutuminen ja työllistyminen nopeutuvat ja tehostuvat

Kotoutuminen ja työllistyminen tapahtuvat nopeasti ja maahanmuuttajien omaa vastuuta lisäävästi

Tavoite 2025	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla työllisyyspalvelu-uudistuksen ja kotoutumislain kokonaisuudistuksen toimeenpanossa vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. ELY-keskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajajäitien työllisyys ja kielitaito paranevat. ELY-keskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi.
Tavoite 2026	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla työllisyyspalvelu-uudistuksen ja kotoutumislain kokonaisuudistuksen toimeenpanossa vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. ELY-keskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajajäitien työllisyys ja kielitaito paranevat. ELY-keskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi.
Tavoite 2027	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla työllisyyspalvelu-uudistuksen ja kotoutumislain kokonaisuudistuksen toimeenpanossa vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. ELY-keskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajajäitien työllisyys ja kielitaito paranevat. ELY-keskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi.

Alueelliseen yhteistyöhön, kansainvälistä suojelua saavien vastaanottoon ja rinnakkaisyhteiskuntien torjumiseen sekä hyvien väestösuhteiden edistämiseen panostetaan

Tavoite 2025	ELY-keskus vahvistaa tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä. Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskus tukee kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.
Tavoite 2026	ELY-keskus vahvistaa tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä. Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskus tukee kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.
Tavoite 2027	ELY-keskus vahvistaa tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä. Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskus tukee kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.

Tulosohjauksessa huomioitavat valtionhallinnon yhteiset teemat

Digitalisaation edistäminen/Turvalliset, luotettavat ja yhteen toimivat digitaaliset palvelumme ovat asiakaslähtöisiä ja sujuvoittavat prosesseja

Toimintaprosesseja sujuvoitetaan digitalisaation keinoin

Tavoite 2025	ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.
Tavoite 2026	ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.
Tavoite 2027	ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.

Tietojohtamisen kehittäminen

Tiedolla johtamisen osa-alue: kattava ja laadukas tiedonhallinta

Tavoite 2025	Uusien tehtävien mukaisten tietotarpeiden määrittely huomioiden vuonna 2026 voimaan tulevat muutokset (elinvoimakeskukset).
Tavoite 2026	Tiedonhallinnan prosessien (tiedon hankinta, jalostaminen, tallentaminen ja jakaminen), yhteistyön ja työnjaon kehittäminen. Tietoalustojen (mm. Mylly) tehokkaampi hyödyntäminen.
Tavoite 2027	Tiedonhallinnan prosessien (tiedon hankinta, jalostaminen, tallentaminen ja jakaminen), yhteistyön ja työnjaon kehittäminen. Tietoalustojen (mm. Mylly) tehokkaampi hyödyntäminen.

Tiedolla johtamisen osa-alue: systemaattinen tiedolla johtaminen

Tavoite 2025	Tiedon hyödyntämisen prosessin ja roolitusten rakentaminen sekä pilotointi.
Tavoite 2026	Tiedon hyödyntämisen prosessin kehittäminen tarvittavilta osin.
Tavoite 2027	Tiedon hyödyntämisen tilan arviointi ja tiedon hyödyntämisen prosessin kehittäminen tarvittavilta osin.

Tiedolla johtamisen osa-alue: henkilöstön osaamisen ja kyvykkyyden kehittäminen

Tavoite 2025	Uusien tiedon jakamista ja osaamisen kehittämistä tukevien käytänteiden kehittäminen (mm. koulutuksissa saadun uuden tiedon jakaminen ja jalkauttaminen, e-oppivan hyödyntäminen). Tiedonlukutaidon kehittäminen.
Tavoite 2026	Strateginen henkilöstön kehittämissuunnitelman 1. vaihe: kyvykkyyshäikön rakentaminen ja osaamisen nykytilan kartoitus.
Tavoite 2027	Strateginen henkilöstön kehittämissuunnitelma 2. vaihe: kehittämis- ja toteutussuunnitelmien laadinta.

Yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistäminen

Toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnittelun laatua on kehitetty

Tavoite 2025	Tavoitteena on saavuttaa taso 2. ELY-keskus on kehittänyt yhdenvertaisuuden edistämisen rakenteita, esim. suunnittelua ja kehittämistoimenpiteiden seurantaa, henkilöstön ymmärrys oman viraston keskeisistä yhdenvertaisuuskysymyksistä on lisääntynyt. Konkreettisia toimenpiteitä yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämiseksi on toteutettu.
Tavoite 2026	Tavoitteena on vahvistaa tason 2 toimintaa. Elinvoimakeskus on kehittänyt yhdenvertaisuuden edistämisen rakenteita, esim. suunnittelua ja kehittämistoimenpiteiden seurantaa, henkilöstön ymmärrys oman viraston keskeisistä yhdenvertaisuus- kysymyksistä ja esihenkilöiden monimuotoisuusjohtamisen osaaminen on lisääntynyt. Konkreettisia toimenpiteitä yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämiseksi toteutettu.
Tavoite 2027	Tavoitteena on vahvistaa tason 2 toimintaa. Organisaatiolla (Elinvoimakeskuksella) on yhdenvertaisuussuunnittelun prosessi ja käytännöt hallussa. Painopiste on siirtynyt konkreettisten yhdenvertaisuuden edistämisen toimenpiteiden toimeenpanoon.

Toiminnallisen tehokkuuden sekä tuotosten ja laadunhallinnan tavoitteet

Asiakaspalvelutyytyväisyys

Mittayksikkö	Asteikko 1–5					
	Tot 2023	Tot 2024	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	4,49		≥ 4,2	≥ 4,2	≥ 4,2	

ELY-keskusten sidosryhmien kokonaistyytyväisyys

Mittayksikkö	Asteikko 1–5					
	Tot 2023		Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	4,36		≥ 4		≥ 4	

4 Voimavarojen hallinta

Henkilöstövoimavarojen edistämisen tavoitteita on seurattu VM Baron tulosten kautta. Palkeet on uudistanut henkilöstökyselyn yhteistyössä virastojen kanssa vuoden 2024 aikana. Sisällön uudistamisen vuoksi tulosten vertailtavuus aiempien vuosien kyselyihin katkeaa, minkä vuoksi tarkkojen numeeristen tavoitteiden asettaminen valtion yhteisen henkilöstötutkimuksen tuloksille ei ole tarkoituksenmukaista vuodelle 2025. Näiden sijasta asetetaan uusi, sanallinen tulostavoite vuodelle 2025.

Vuoden 2025 henkilöstötutkimuksen tulokset määrittävät virastoille uuden lähtötason, minkä perusteella asetetaan tulostavoitteet seuraaville vuosille. Tavoitteet tullaan tämän pohjalta asettamaan edellisten vuosien tapaan kokonaistyytyväisyyteen, työhyvinvointiin ja johtamiseen liittyen uudelleen vuodesta 2026 eteenpäin.

Henkilöstövoimavarojen edistämisen tavoitteet

Ylläpidämme toimintakykyämme muutoksessa kiinnittämällä huomiota henkilöstömme tyytyväisyyteen ja työhyvinvointiin sekä johtamiseen.

Tavoite 2025 Henkilöstön työhyvinvointi on edellisvuoden kaltaisella hyvällä tasolla ja henkilöstön vaihtuvuus on vähäistä. Henkilöstöä on osallistettu monin tavoin elinvoimakeskusvalmisteluun ja henkilöstön muutostukitoimet koetaan riittäviksi.

Tyydyttävä taso: henkilöstön työhyvinvointi on laskenut maltillisesti edelliseen vuoteen verrattuna ja henkilöstön vaihtuvuutta on jonkin verran. Elinvoimakeskusvalmistelusta on tiedotettu säännöllisesti henkilöstölle. Henkilöstöä on osallistettu valmisteluun mahdollisuuksien mukaan.

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Tulossopimuksessa tulostavoitteet asetetaan lähtökohtaisesti koko sopimuskaudeksi. Tarvittaessa asetettuja tulostavoitteita voidaan kuitenkin päivittää ja muuttaa sopimuspäivitysten yhteydessä. Tulostavoitteiden saavuttamista kuvaavat vuosittaiset tavoitetasot asetetaan sitovasti seuraavalle vuodelle ja kolmen seuraavan vuoden tavoitetasot asetetaan alustavina. Tulossopimusta päivitetään rullaavasti vuosittain.

ELY-keskusten tulossopimusten tulostavoitteisiin on tehty vuoden 2025 sopimusvalmistelujen yhteydessä tarvittavat muutokset liittyen TE24 –uudistuksen voimaantuloon. Vastaavasti on sovittu, että hallitusohjelman mukaisen, tekeillä olevan aluehallintouudistuksen vuoksi tulostavoitteille ei tarvitse vuoden 2025 sopimuksia valmisteltaessa asettaa tavoitetasoja lainkaan vuodelle 2028.

Raportointi tulostavoitteiden toteumista tehdään kaksi kertaa vuodessa. Tulostavoitteiden koko vuoden toteumista raportoidaan tilinpäätöksessä ja siihen sisältyvässä toimintakertomuksessa. Tilinpäätöstietojen osalta tiedot toimitetaan ministeriölle viimeistään viikon kuluttua tilinpäätöksen hyväksymisestä ja puolivuotistietojen osalta 31.8. mennessä. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa.

Tulossopimus ja tilinpäätöstiedot julkaistaan [Valtiokonttorin määräyksen](#) mukaisesti.

Tavoitteiden toteutumisen arviointia varten tulossopimuksen mittareille on määritelty yksi läpi koko tulossopimuksen sovellettava arviointiasteikko. ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen osalta sovelletaan kolmiportaista asteikkoa eli ”liikennevalomallia”. Liikennevalomallissa tavoitteiden toteutumista arvioidaan seuraavasti: VIHREÄ (3) = tavoite on saavutettu tai ylitetty, KELTAINEN (2) = tavoite on saavutettu osittain/tydyttävästi tai siitä ollaan jääty jonkin verran, PUNAINEN (1) = tavoitteesta on jääty paljon tai se ei ole toteutunut lainkaan. Sanallisessa tulosraportoinnissa keskitytään tulossopimuksen tulostavoitteiden poikkeama- ja riskiraportointiin. Erityisesti tavoitteista jäämisestä ja sen syistä tulee raportoida.

Toimialaohjaus täydentää tulosohjausta tarvittaessa ja hallinnonalat ohjeistavat toimialaohjauksen menettelyistä erikseen.

Allekirjoitukset toteutetaan sähköisesti.

27.1.2025

Työ- ja elinkeinoministeriö	Tiina Korhonen, ylijohtaja
Maa- ja metsätalousministeriö	Pekka Pesonen, kansliapäällikkö
Ruokavirasto	Raimo Pyysalo, hallintojohtaja, pääjohtajan sijainen
Opetus- ja kulttuuriministeriö	Anita Lehtikainen, kansliapäällikkö
Satakunnan ELY-keskus	Marja Karvonen, ylijohtaja

Liitteet

Liitteisiin sisällytetään ohjauksen näkökulmasta olennainen, varsinaista sopimusta täydentävä materiaali. Liitteistä tehdään erillinen PDF-dokumentti.

Tulosopimuksen liitteisiin sisällytetään seuraavat:

1. Seurantamittarit, jotka täydentävät luvun 3 tulostavoitteita eli niillä seurataan viraston toimintaa ns. perustekemistä. Mikäli näissä tapahtuu laskua, nostetaan asia tarvittaessa tulostavoitteeksi.
2. Kuvaus riskienhallintajärjestelmästä
3. Määräraha-aulukko
4. ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen erikoistumistehtävät